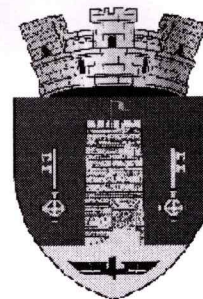




**REPUBLICA MOLDOVA
MUNICIPIUL CHIȘINĂU
CONSILIUL ORĂȘENESC VATRA
DECIZIE**



23.03.2026

nr. 2.8

”Cu privire la aprobarea Regulamentului cu privire la stabilirea sporului lunar pentru consolidarea capacităților profesionale ale funcționarilor publici de execuție din cadrul Primăriei orașului Vatra”

În scopul consolidării capacității profesionale ale funcționarilor publici de execuție din cadrul Primăriei orașului Vatra, ca măsură de încurajare și stimulare financiară, precum și în temeiul art. 20³ din Legea nr. 270/2018 „Privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar”, art. 14 alin. (2) lit. m), art. 19 alin. (3) din Legea 436/2006 privind administrația publică locală Legii nr. 158/2006 ”Cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public”, **Consiliul orășenesc Vatra,**

DECIDE:

1. Se aprobă Regulamentul cu privire la stabilirea sporului lunar pentru consolidarea capacităților profesionale ale funcționarilor publici de execuție din cadrul Primăriei orașului Vatra (conform anexei nr. 1).
2. Sporul lunar pentru consolidarea capacităților profesionale ale funcționarilor publici de execuție se va achita din luna următoare adoptării prezentei decizii.
3. Cheltuielile aferente pentru punerea în aplicare a prezentei decizii vor fi suportate din contul mijloacelor financiare alocate în bugetul Primăriei orașului Vatra.
4. Mărimea sporului lunar pentru fiecare angajat al Primăriei orașului Vatra, va fi stabilită prin dispoziția Primarului orașului Vatra.
5. Se pune în sarcina contabilului-șef a Primăriei orașului Vatra, să efectueze calculele respective, conform prevederilor legislației în vigoare.
6. Controlul executării prezentei decizii se pune în sarcina Primarului orașului Vatra.

AU VOTAT: PRO -, CONTRA -, ABȚINUT - .

Președinte de ședință

Contrasemnăt :

Secretar interimar al Consiliului

Dedin Maria

REGULAMENT
cu privire la stabilirea sporului lunar
pentru consolidarea capacităților profesionale ale funcționarilor publici de execuție din
cadrul Primăriei orașului Vatra

I. DISPOZIȚII GENERALE

1. Prevederile prezentului Regulamentu cu privire la stabilirea sporului lunar pentru consolidarea capacităților profesionale ale funcționarilor publici de execuție din cadrul Primăriei orașului Vatra (în continuare – *Regulament*) se aplică în vederea stabilirii sporului lunar pentru consolidarea capacităților profesionale ale funcționarilor publici de execuție din cadrul Primăriei orașului Vatra.

2. Prezentul Regulament reglementează modul, criteriile și condițiile de stabilire a sporului lunar pentru consolidarea capacităților profesionale ale funcționarilor publici de execuție din cadrul Primăriei orașului Vatra (în continuare - *spor lunar*), care constituie o recompensă bănească impozabilă achitată funcționarilor publici din cadrul aparatului Primăriei orașului Vatra, încadrați în conformitate cu statul de personal avizat de Cancelaria de Stat.

3. În sensul prezentului Regulament, următoarele noțiuni semnifică:

capacitate administrativă adecvată – situație în care volumul cheltuielilor administrative a unității administrativ-teritoriale nu depășește 50% din suma totală a veniturilor proprii și a defalcărilor de la impozitele și taxele de stat;

venituri proprii – venituri ale bugetelor locale formate din impozite, taxe și alte plăți care se încasează direct și integral la bugetele respective conform Codului fiscal al Republicii Moldova nr. 1163/1997 și altor acte normative;

spor lunar – recompensă bănească impozabilă, alta decât salariul achitat angajatului din cadrul aparatului primăriei, în baza dispoziției Primarului orașului Vatra;

timp efectiv lucrat – perioadă în care angajatul execută nemijlocit obligațiile sale de serviciu, inclusiv timpul în care acesta, la inițiativa angajatorului, s-a aflat în deplasare sau la cursuri de instruire.

indice de referință – cotă maximă din salariul de bază a sporului lunar aprobată de către Consiliul orașenesc Vatra și corelată la nivelul capacității administrative adecvate, dar care nu poate depăși 50% din salariul de bază.

II. CRITERIILE, CONDIȚIILE DE STABILIRE ȘI
MODUL DE ACORDARE A SPORULUI LUNAR

4. Mijloacele financiare necesare pentru acordarea sporului lunar se alocă anual, în limita a 50% din cuantumul veniturilor proprii executate pentru anul precedent, după onorarea obligațiilor prevăzute la art. 29 alin. (5) din Legea nr. 397/2003 privind finanțele publice locale, cu respectarea componentelor salariului lunar prevăzute la art.10 alin.(1) din Legea 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sistemul bugetar, precum și după aplicarea valorii de referință corespunzătoare conform legii bugetului de stat pentru anul respectiv.

Sporul lunar poate fi acordat funcționarilor publici de execuție din cadrul Primăriei orașului Vatra dacă aceștia nu beneficiază de indemnizația lunară pentru personalul din cadrul autorităților administrației publice locale prevăzută la art. 40 alin. (5)– (8) din Legea nr.436/2006 privind administrația publică locală.

5. Cota maximă a sporului lunar nu poate depăși 50% din salariul de bază, este parte componentă a salariului și se acordă lunar reieșind din zilele efectiv lucrate.

6. Timpul efectiv lucrat pentru care se acordă sporul lunar este perioada în care angajatul execută nemijlocit obligațiile sale de serviciu, inclusiv timpul în care acesta, la inițiativa angajatorului, se află în deplasare sau la cursuri de instruire.

La determinarea sporului lunar nu se include în timpul efectiv lucrat următoarele perioade:

- validitatea sancțiunii disciplinare;
- concediul de odihnă anual;
- concediul de studii;
- concediul fără plată;
- perioada de suspendare a raporturilor de serviciu specificate la art. 52, 53 și 54 din Legea nr. 158/2008 "Cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public".

7. Pe perioada achitării sporului lunar funcționarii publici de execuție nu beneficiază de indemnizația lunară prevăzută la art. 40, alin. (5)-(8) din Legea nr. 436/2006 "Privind administrația publică locală".

Prevederile expuse în prima propoziție a prezentului punct se aplică în corelare cu prevederile art. 20³ din Legea nr. 270/2018 "Privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar", pe perioada validității restricțiilor stabilite de acesta din urmă.

8. Mărimea sporului lunar pentru fiecare angajat, se stabilește prin dispoziția Primarului orașului Vatra.

9. Mijloacele financiare destinate achitării sporului lunar vor fi alocate din bugetul local prin decizia Consiliului orașenesc Vatra.

Indicii de referință a sporului lunar se stabilesc prin decizia Consiliului orașenesc Vatra și nu pot depăși 50% din salariul de bază.

10. Stabilirea și plata sporului lunar în baza capacității administrative adecvate reprezintă un drept pentru autoritatea administrației publice locale Vatra. Insuficiența alocațiilor la bugetul local respectiv pentru acoperirea cheltuielilor suplimentare aferente plății sporului lunar nu se recuperează de la un buget de alt nivel.

11. În cazul încetării raporturilor de serviciu pe parcursul lunii de gestiune, funcționarii publici beneficiază de spor în mărime integrală, proporțional cu timpul efectiv lucrat pînă la data încetării raporturilor de muncă.

III. MONITORIZAREA ȘI RĂSPUNDEREA

12. Responsabilitatea pentru modul de stabilire a indicilor de referință și acordare a sporului lunar beneficiarilor se pune în sarcina autorităților administrației publice locale, conform competenței.

13. Primarul orașului Vatra va raporta anual Consiliului orașenesc Vatra modul de valorificare a sumei alocate pentru achitarea sporului lunar.

14. Încălcărilor și abaterilor în procesul utilizării alocațiilor bugetare destinate plății sporului lunar atrag după sine răspunderea disciplinară, civilă, contravențională și penală prevăzută de cadrul normativ în vigoare.

**Secretarul interimar
al Consiliului orașenesc Vatra**

Dedin Maria