

REGULAMENTUL

cu privire la modul de acordare a premiilor unice și premiului anual
angajaților Primăriei or. Vatra

Capitolul I Dispoziții generale

1. Prezentul Regulament este elaborat în baza: Legii nr.270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar; Hotărârii Guvernului nr.1231/2018 pentru punerea în aplicare a prevederilor Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar , Hotărârii Guvernului nr.811/2020 pentru punerea în aplicare a art.21¹ din Legea nr.270/18, Legii nr.158/2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public, Legii nr.199/2010 cu privire la statutul persoanelor cu funcții de demnitate publică; Legii nr.436/2006 privind administrația publică locală;
- 2 .Prezentul Regulament stabilește modul de premiere, de acordare a premiilor , precum și premiul anual a angajaților primărie or. Vatra.
3. De premii unice, premiul anual vor beneficia persoanele cu funcții de demnitate publică(primarul, viceprimarul), funcționarii publici, inclusiv cu statut special, alt personal angajat în baza contractului individual de muncă/raporturilor de serviciu în cadrul Primăriei or.Vatra (finanțare din bugetul de stat sau din bugetul or. Vatra.
4. Pentru acordarea premiilor unice, premiului anual se vor utiliza mijloacele fondului de salarizare în limita resurselor financiare disponibile.
5. Plata premiilor, premiului anual pentru angajații Primăriei or. Vatra se efectuează în baza dispoziției Primarului or. Vatra, care exercită funcția de administrator al bugetului local, asigură gestionarea resurselor bugetare și efectuarea cheltuielilor conform alocațiilor bugetare aprobate.

Capitolul II

**Scopul, criteriile, cazurile și termenele de acordare a premiilor.
Cuantumul premiilor.**

6. Premierea se efectuează în vederea motivării angajaților să lucreze mai mult și să contribuie mai mult, prin calitatea și eficiența muncii sale, dar și pentru ca aceștea să se simtă compensați corespunzător, să arate loialitate și interes pentru activitatea primăriei. Acordarea premiilor urmărește, de asemenea, crearea unei atmosfere de colaborare în cadrul echipei, precum și stimularea unei concurențe prietenoase între angajați.
7. Premiile nu se acordă în următoarele cazuri:
 - exercitarea necalitativă și ineficientă a atribuțiilor de funcție;
 - nerespectarea termenelor stabilite pentru executarea sarcinilor;
 - încălcarea disciplinei muncii, cu aplicarea sancțiunilor disciplinare.
8. Angajații primăriei pot beneficia de următoarele premii:
 - a) premii unice cu prilejul sărbătorilor profesionale:
 - 1 februarie – Ziua Autonomiei Locale;